

# 2026년 제8차 세종시립요양원 직원(물리치료사, 영양보호사) 채용 공고문

## I 채용개요

### 1 채용분야 · 인원 · 직무내용(총 2개 분야 2명)

| 구분          | 채용분야           | 인원 | 직무내용                      | 채용기간                          |
|-------------|----------------|----|---------------------------|-------------------------------|
| 세종시립<br>요양원 | 물리치료사<br>(계약직) | 1명 | ○ 물리치료, 기능회복훈련 등 업무       | 2026년 10월 1일~<br>2027년 9월 30일 |
|             | 영양보호사<br>(계약직) | 1명 | ○ 요양원 일반실 및 치매전담실 영양보호 업무 | 2026년 10월 1일~<br>2027년 9월 30일 |

※ 성별 · 거주지에 관계없이 지원 가능

※ 수습임용(임용일로부터 3개월) 수습기간 후 평가에 의해 임용결정

※ 1년 단위 평가후 연장 계약

### 2 근무조건

| 구분          | 채용분야           | 인원 | 근무시간        | 근무장소                | 보수           | 비고                 |
|-------------|----------------|----|-------------|---------------------|--------------|--------------------|
| 세종시립<br>요양원 | 물리치료사          | 1명 | 주5일<br>40시간 | 세종시 조치원읍<br>수원지1길16 | 월 2,429,000원 | 예산의 범위 내에서 부가급여 지급 |
|             | 영양보호사<br>(계약직) | 1명 | 주5일<br>40시간 | 세종시 조치원읍<br>수원지1길16 | 월 2,328,000원 | 예산의 범위 내에서 부가급여 지급 |

※ 업무여건(입소자 현황, 시설현황 등)에 따라 근무시간 및 요일 변동될 수 있음

### 3 지원 자격요건

#### □ 공통 자격요건

○ 본원 「인사 규정」 제15조(결격사유)에 해당하지 않는 자

| 결격사유                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 파산년후견인<br>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람<br>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람<br>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람<br>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람<br>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람<br>7. 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람<br>8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람<br>9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람<br>10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람<br>11. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람<br>12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업 제한을 받는 사람<br>13. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 |

## □ 채용분야별 지원 자격요건

| 구분          | 채용분야  | 자격요건                                                 | 응시연령        |
|-------------|-------|------------------------------------------------------|-------------|
| 세종시립<br>요양원 | 물리치료사 | ○ 물리치료사 자격증 소지자<br>○ 노인장기요양보험 업무 경력자 우대              | 만 60세 미만인 자 |
|             | 요양보호사 | ○ 아래의 요건에 모두 해당하는 자<br>- 요양보호사 자격증 소지자<br>- 교대근무 가능자 | -           |

## 4 우대사항 (각 증명서를 제출한 자에 한하여 인정)

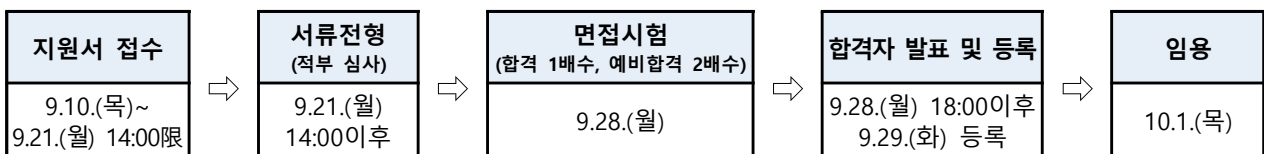
| 우대분야                          | 세부기준                                                                                                                                                                                                          | 가산점                    |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 거 주 지                         | 채용 공고일 전일 기준 주민등록등본 또는 초본상 주소지가 세종특별자치시인 자                                                                                                                                                                    | 1점                     |
| 장 애 인                         | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인                                                                                                                                                                                 | 5점                     |
| 법 령 에<br>의 한<br>취업지원<br>대 상 자 | 가) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조<br>나) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조<br>다) 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조<br>라) 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조<br>마) 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조<br>바) 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 | 법령에 따라<br>만점의<br>5~10% |

\* 거주지 및 장애인, 법령에 의한 취업지원 대상자 가산점은 서류 및 면접전형에 한하여 적용  
(단, 서류전형시 적격여부만 판단하는 경우 가산점 미적용)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)제3항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 채용분야별 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로 **채용분야별 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함**. 다만 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 보훈상담센터 (☎1577-0606)에서 확인해야 함

## II 채용절차 및 일정



※ 채용일정은 세종시립요양원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 개별 통보 예정

※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시 가능

### 1 채용공고 및 원서접수

#### □ (공고 및 원서접수 기간)

○ 공고 : '26. 9. 10.(목) ~ 9. 21.(월) (7일간 공고 초일 불산입, 공휴일 불산입)

○ 접수 : '26. 9. 10.(목) ~ 9. 21.(월) 14:00限 (7일간 공휴일 불산입)

※ 접수 마감일 14:00시 이전까지 접수된 자에 한해 인정

- ☐ (공고방법) 세종시립요양원 홈페이지, 복지넷(한국사회복지협의회),  
웰페어넷(한국사회복지사협회) 등
- ☐ (공고내용) 임용예정 직급, 응시자격, 선발인원, 응시원서 접수  
방법, 시험의 방법 및 시기, 평가기준, 합격배수 등
- ☐ (접수방법) 이메일 접수(hyejinoh3029@sjwf.or.kr), 방문,  
우편(세종특별자치시 조치원읍 수원지1길 16,  
세종시립요양원)접수
- ☐ (제출서류 및 인정기준)

| 제출 서류                     |                            | 인정 기준                                                                                                                                                                      |
|---------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통<br>사항                  | 입사지원서                      | ◦ 서식에 의거 제출                                                                                                                                                                |
|                           | 자기소개서                      | ◦ 서식에 의거 제출                                                                                                                                                                |
|                           | 개인정보제공 동의서                 | ◦ 서식에 의거 제출<br>※지원자의 기본응시자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 자격 증명.확인을 위해 개인정보<br>및 개인정보 제3자 제공동의를 구할 예정이며 거부 시 응시 불가                                                              |
| 해당자에<br>한함<br>(파일<br>업로드) | 자격증 사본                     | ◦ 응시자격 기준 및 우대가점 증빙용<br>※ 공고일 전일까지 최종합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정                                                                                                                  |
|                           | 경력(재직)증명서 및<br>건강보험자격득실확인서 | ◦ 경력증명서에는 근무부서 직무내용 근무기간에 대한 정보 포함되어야 함<br>◦ 경력증명서 건강보험자격득실확인서에 모두 확인되는 기간에 한하여 경력인정함<br>※이전 근무지의 폐업으로 인해 경력증명 발급이 어려운 경우 경력인정 불가<br>※건강보험자격득실확인서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분 인정 |
|                           | 주민등록초본                     | ◦ 세종시 거주 가점 확인용<br>※ 공고일 이후 발급 분 인정, 거주지변동사항 및 남성의 경우 병역사항 포함 / 세대 구성 정보,<br>세대 구성원 정보, 주민번호 뒷자리 미표기<br>※ 발급일이 확인되어야 함. 등본 제출시 미인정                                         |
|                           | 장애인 증명서                    | ◦ 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정                                                                                                                                                    |
|                           | 채용우대 및<br>가점관련 증명서         | ◦ 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정                                                                                                                                                    |

☑원서접수 관련 유의사항

- ☐ 방문 및 우편접수를 통해 접수 가능하며, 지원서 접수 마감시간(26.9.21.(월) 14:00)까지 최종제출이 완료되어  
접수번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ☐ 지원서는 1인 1회만 제출가능하며, 동일분야 또는 타분야 중복지원시 지원서 전체를 '부적격' 처리합니다.
- ☐ 지원자격 충족 및 우대사항 해당여부는 원서접수 마감일(26.9.21.(월))을 기준으로 판단합니다.
- ☐ 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업  
지원대상자 및 우대사항 해당자 등의 가점적용을 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판  
단하므로 반드시 유의하여 정보를 입력하시기 바랍니다.(합격자 발표 이후라도 불합격 처리)
- ☐ 입사지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미없는 문자 나열 또는 동일내용  
문구 반복, 타사명 작성오류, 자격요건 미충족자) 및 허위기재자는 감점 또는 부적격 처리됩니다.
- ☐ 입사지원서의 성명, 출생월일을 정확히 작성해주시기 바랍니다. 각 채용 전형에서 입사지원서의 성명 및 출생  
월일이 신분증과 다른 경우, 본인 확인 불가로 해당 전형에 응시할 수 없습니다.
- ☐ 경력 또는 학위 증빙서류의 성명, 출생월일이 입사지원서의 입력정보 또는 신분증과 다를 경우 해당경력 또는  
학위가 불인정 될 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 증빙서류 제출 시에는 주민등록번호 뒷자리를 블라인드 처리하여 제출하여야 합니다.
- ☐ 모든 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부 확인 용도로만 활용되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사  
위원에게 제공되지 않습니다.(장애인증명서 포함)
- ☐ 모든 증빙서류는 해당정보를 육안으로 충분히 확인할 수 있어야 하며, 낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일  
손상)등의 사유로 진위여부 확인 불가시 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- ☐ 최종제출 접수 후에는 지원서 수정이 불가하오니 제출 전 충분한 확인 및 검토 후 제출하여 주시기 바랍니다.

## ② 서류전형

- ☐ (서류전형 일시) 2026. 9. 21.(월) 14:00 이후 예정
- ☐ (합격자발표) 2026. 9. 21.(월) 18:00 이후 예정
- ☐ (전형방법) 입사지원서 부적격자\* 제외 후 해당 직무수행에  
관련되는 지원 자격기준의 적격 또는 부적격 여부를  
서면으로 심사

\* 부적격자: 비속어 사용, 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열  
또는 동일 내용 문구 반복, 타사명 작성오류, 자격요건 미충족자

## ③ 면접시험

- ☐ (일시 및 장소) 2026. 9. 28.(월), 세종시립요양원(시간은 합격자 개별  
통보)
- ☐ (시험대상) 서류전형 합격자 전원
- ☐ (면접형태) 경험기반 구조화 면접(블라인드 면접)
- ☐ (평가기준) 직무이해도, 전문지식과 업무수행 능력, 의사표현의  
정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력  
및 발전가능성
- ☐ (최종합격자 선발) 면접위원(외부위원 과반수 이상) 평가점수를 산술  
평균한 점수와 가산점 합산 후 고득점자 순으로 선발
- ※ 면접전형 결과 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우  
① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 지역인재(세종시) ④ 면접시험  
평정요소 중 “직무이해도, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성,  
예의·품행·성실성, 창의력 등 발전가능성” 순 고득점자 순서로 결정
- ☐ (불합격 기준)
  - 면접위원 종합평정 점수 60점 이하
  - 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상 “하” 로  
평정
  - 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소를 “하” 로 평정
- ☐ (예비합격자 선발) 채용분야별 채용예정 인원의 2배수

#### 4 최종합격자 발표 및 임용 등록

- ☐ (최종합격자 발표) 2026. 9. 28.(월) 18:00 이후  
세종시립요양원 홈페이지 공고 및 개별통보
- ☐ (임용등록) 합격자 발표 이후 ~ 9. 29.(화), 18:00까지
- ☐ (임용 예정일) 2026. 10. 1.(목) 예정

##### ☑합격자 등록 유의사항

- ☐ 합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면, 임용의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소됩니다.
- ☐ 임용포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙이나, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하고자 다음의 경우 확인서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 차순위자에게 입사 기회가 부여됩니다.
  - 1) 임용일정 및 장소가 사전 공지되었음에도 불구하고, 무단불참 후 임용포기 확인서 또는 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 경과한 경우
  - 2) 임용포기 의사를 밝혔으나 확인서를 미제출한채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우
  - 3) 입사포기 각서 이외의 전자문서(e-mail 등) 형태로 입사포기의사를 밝힌 경우
- ☐ 임용포기자 또는 중도퇴사자 발생시 예비합격자 순번대로 유선연락하여 추가합격을 진행하며, 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.

### III 예비합격자 운영방안 · 피해자 구제방안 · 이의신청 안내

#### 1 예비합격자 운영방안

- ☐ (예비합격자) 단계별 성적순에 따라 적격자 전원 예비순번 부여
  - \* 적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자
- ☐ 채용비위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법
  - (채용비위자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
  - (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생시 채용 임용일로부터 6개월 이내 예비 순번에 따라 추가합격 처리

#### 2 피해자 구제방안

- ☐ 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

[채용비리 피해자] 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

**① 피해자 특정여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여**

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음단계 채용시 기회 부여

- (서류전형) 다음 채용단계 응시기회 부여(1회 限)
- (최종 면접시험) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁 채용 실시

※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)

- (서류전형) 피해자 그룹 서류전형 재실시
- (최종 면접시험) 피해자 그룹 면접시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

**② 피해 구제시기: 부정합격자 확정 및 퇴출 전이라도 우선 시행**

**③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기**

(진행중인 채용전형 참여 가능시) 즉시 참여기회 부여

(진행중인 채용전형 참여 불가능시) 차기 동일분야 채용과정에 1회에 한하여 참여기회 부여

※ 예: 피해발생 인지시점에 해당 채용단계가 종료된 경우

### ③ 이의신청 안내

☐ (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 14일간

☐ (접수방법) 이메일 접수를 통한 이의신청 hyejinoh3029@sjwf.or.kr

☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의신청, 정보요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## IV 기타 안내사항

☐ 세종시립요양원은 능력중심의 블라인드 채용을 실시하며, 채용절차 전체과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 일 으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다. 또한 응시자가 제출한 증빙 서류는 진위여부 확인용으로 평가위원회에게 일체 제공되지 않습니다.

☐ 응시자격기준을 위해 제시해야 하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출

신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.

- 본 채용계획은 세종시립요양원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 원서접수는 이메일 접수, 방문, 우편접수를 통해 진행하며, 최종 접수 이전에 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 접수하여야 하며, 우편 또는 인편으로 접수 시 정상접수 여부를 확인해주시기 바랍니다.
- 응시원서는 최종 제출 후 수정이 불가합니다.
- 지원자 연락처 오기재 및 연락시 미수신 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으니, 정확한 연락처 기재와 연락 수신을 당부드립니다.
- 응시원서 등에 허위·착오 기재, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자 예정자의 제출한 증빙 서류에 대하여 발급기관의 확인을 거칠 예정입니다.
- 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용신체 검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소 될 수 있습니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 채용인원에 미달인 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등

은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.

※ 단 채용비위 피해자 구제 등을 위해 불합격자의 연락처 및 전형단계 평정표는 채용서류에 준하여 영구 보존

- ☐ 코로나19 상황에 따른 정부 방역지침 변경 시 전형절차 일부 또는 전부를 변경하여 운영할 수 있으며, 변경된 사항은 변경공고 또는 해당전형 응시자에 한하여 개별통보할 수 있습니다.
- ☐ 공고내용 관련하여 가급적 채용공고문을 상세히 확인 부탁드립니다. 유선문의시 세종시립요양원 채용담당자(☎044-864-8520) 에게 문의하시기 바랍니다.